

Referenzen – Liste

- [1] Schmucker, R. (2020). Arbeitsbedingungen in Pflegeberufen. In K. Jacobs, A. Kuhl-mey, S. Greß, J. Klauber & A. Schwinger (Hrsg.), Pflege-Report 2019: Mehr Personal in der Langzeitpflege - aber woher? (S. 49–60). Springer Berlin Heidelberg. [https://doi.org/10.1007/978-3-662-58935-9\\_3](https://doi.org/10.1007/978-3-662-58935-9_3)
- [2] Hojat M. (2007) Empathy in Patient Care. Springer Verlag: New York
- [3] Klimasch G. (2021) Pflegerische Empathie (lernen) – Sichtweisen von Pflegelernenden. Eine longitudinale qualitative Interviewstudie. Veröffentlichte Dissertation, Staats- und Universitätsbibliothek Bremen, Bremen. <https://doi.org/10.26092/elib/1537>
- [4] Thoma P., Zalewski I., von Reventlow H.G., Norra C., Juckel G. et al. (2011) Cognitive and affective empathy in depression linked to executive control. Psychiatry Res. 30;189(3):373-8. doi: 10.1016/j.psychres.2011.07.030
- [5] Bragard I., Etienne A.M., Merckaert I., Libert Y., Razavi D. (2010) Efficacy of a communication and stress management training on medical residents' self-efficacy, stress to communicate and burnout: a randomized controlled study. J Health Psychol ;15(7):1075-81. doi: 10.1177/1359105310361992. Epub 2010 May 7. PMID: 20453053.
- [6] Deckers M., Schönefeld V., Altmann T., Roth M. (2021) Forschungsergebnisse zur Wirksamkeit des empCARE-Konzeptes. In Thiry L., Schönefeld V., Decker M., Kocks A. (hrsg.) empCARE – Arbeitsbuch zur empathiebasierten Entlastung in Pflege- und Gesundheitsberufen. Springer-Verlag: Berlin, Heidelberg
- [7] Schönefeld, V., Altmann, T. (2021). Theoretischer Hintergrund des empCARE-Trainings – Empathiedefinition, zentrale Konzepte und Wirkmechanismen. In: Thiry, L., Schönefeld, V., Deckers, M., Kocks, A. (eds) empCARE . Springer, Berlin, Heidelberg. [https://doi.org/10.1007/978-3-662-59472-8\\_3](https://doi.org/10.1007/978-3-662-59472-8_3)
- [8] Schönefeld V. (2019) Pseudo-Empathie – Theorieentwicklung und empirische Beiträge. Veröffentlichte Dissertation, Universitätsbibliothek der Universität Duisburg-Essen, Essen. [https://duepublico2.uni-due.de/receive/duepublico\\_mods\\_00070445](https://duepublico2.uni-due.de/receive/duepublico_mods_00070445)
- [9] Schönefeld, V., Deckers, M. (2021). Maßgeschneiderte Forschung: Das Evaluationskonzept von empCARE. In: Thiry, L., Schönefeld, V., Deckers, M., Kocks, A. (eds) empCARE . Springer, Berlin, Heidelberg. [https://doi.org/10.1007/978-3-662-59472-8\\_9](https://doi.org/10.1007/978-3-662-59472-8_9)
- [10] Gärtner F.R., Nieuwenhuijsen K., van Dijk F.J.H. Sluiter J.K. (2012) Impaired work functioning due to common mental disorders in nurses and allied health professionals: the Nurses Work Functioning Questionnaire. Int. Arch Occup Environ Health; 85:125-128
- [11] Pfaff H. Pühlhofer F., Brinkmann A., Lütticke J., Nitzsche A. et al. (2004) Der Mitarbeiterkennzahlenbogen (MIKE) – Kopenhium valider Kennzahlen - Kennzahlenhandbuch. Veröffentlichungsreihe der Abteilung Medizinische Soziologie des Instituts für Arbeitsmedizin, Sozialmedizin und Sozialhygiene der Universität zu Köln. ISSN 1618-7067